

“Een werkomgeving is een van de meest onderschatte strategische beslissingen binnen organisaties”

Wanneer een werkomgeving een strategische keuze wordt

“Een werkomgeving is een van de meest onderschatte strategische beslissingen binnen organisaties.” Volgens Bart Waasdorp, oprichter van Hal2, kijken veel bedrijven nog te laat naar de ruimte waarin ze dagelijks functioneren. “Hoe je werkt, laat zich lezen in hoe je ruimte is ingericht. Of je die ruimte nu bewust ontwerpt of niet.”

“Bart richtte Hal2 in 2005 op vanuit de overtuiging dat ruimte nooit een afwerking is, maar een fundament. “Ruimte heeft invloed op gedrag, samenwerking en cultuur. Toch wordt de werkomgeving vaak pas serieus genomen als de plannen al vastliggen. “Terwijl het juist andersom zou moeten zijn,” zegt hij. “De manier waarop je wilt werken, moet leidend zijn voor hoe je de ruimte vormgeeft.”

Ruimte vertelt hoe je werkt

Organisaties veranderen. Teams groeien, rollen verschuiven, manieren van samenwerken ontwikkelen zich. Maar de werkomgeving beweegt niet altijd mee. Het gevolg is een plek die niet ondersteunt, maar vertraagt.

Bij Hal2 begint elk project daarom met luisteren. Niet naar trends of vaste oplossingen, maar naar de organisatie zelf. Hoe werken mensen samen? Waar ontstaan ontmoetingen? Waar zit focus en waar juist dynamiek? “Als je dat begrijpt, kun je ruimte inzetten als verlengstuk van de organisatie,” aldus Bart.

Een werkomgeving wordt zo geen decor, maar een strategisch middel. Een plek die identiteit zichtbaar maakt en dagelijks ondersteunt wat een organisatie wil zijn.

Van idee naar uitvoering, in één lijn

In de praktijk ziet Bart dat veel goede ideeën onderweg hun kracht verliezen. Ontwerpen die losstaan van uitvoering. Keuzes die later moeten worden aangepast. Of ondernemers die tijdens het proces voortdurend moeten schakelen tussen partijen. “Daarom hebben we bij Hal2 ontwerp en realisatie onlosmakelijk met elkaar verbonden,” legt hij uit. “Niet als service, maar als overtuiging.”

[Lees verder >>](#)



Hal2 werkt als design & build partner met één integraal team van ontwerpers, engineers en projectmanagers. Ontwerp is bij Hal2 geen los begin, en realisatie geen sluitstuk. Vanaf de eerste schets wordt gekeken naar maakbaarheid, levensduur en de waarde van wat er al is. Niet alles hoeft nieuw te zijn om goed te werken. Wat waarde heeft, blijft onderdeel van het geheel. Wat verandert, gebeurt met overtuiging. “Die manier van werken vraagt om eigenaarschap,” zegt Bart. “En om keuzes die vandaag kloppen en ook over jaren nog relevant zijn.”

Mensgericht is niet soft

Een belangrijk uitgangspunt binnen Hal2 is mensgericht ontwerp. Niet vanuit esthetiek, maar vanuit gedrag. Licht, akoestiek, routing en materiaalgebruik bepalen hoe een ruimte wordt ervaren en gebruikt. “In een tijd waarin talent schaars is, wordt de werkomgeving steeds bepalender,” zegt Bart. “Maar los daarvan: mensen functioneren beter in een omgeving die hen ondersteunt.”

Die benadering is allesbehalve vrijblijvend. Een goed ontworpen werkomgeving draagt bij aan focus, samenwerking en betrokkenheid. En daarmee aan de prestaties van de organisatie als geheel.

Samen maken wat werkt

Hoewel Bart Hal2 ruim twintig jaar geleden oprichtte, benadrukt hij dat het bureau vandaag draait om samenwerking. “De kracht zit niet in één persoon, maar in het team. In het samenbrengen van visie, ontwerp en realisatie.” Hal2 werkt voor organisaties die hun werkomgeving serieus nemen. Niet als kostenpost, maar als strategische keuze.

“Uiteindelijk,” besluit Bart, “gaat het erom dat een werkomgeving werkt, vandaag én op de lange termijn, voor mensen en voor een organisatie.”

■ WWW.HAL2.NL